

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА Е.А. БУКЕТОВА

«СОГЛАСОВАНО»

Директор Палаты предпринимателей
Карагандинской области «Атамекен»

Е.Д. Кульпеисов

«13» 03 2023г.

«СОГЛАСОВАНО»

Директор ТОО «QazTehna»

А.С. Майконов

«13» 03 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Правления – Ректор Карагандинского
университета имени академика Е.А. Букетова

Н.О. Дулатбеков

«30» 05 2023г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«6В11202 – HR: экономика и безопасность труда»

Уровень: Бакалавриат

Караганда, 2023

Образовательная программа по «6В11202 - HR: экономика и безопасность труда» разработана на основании:

- Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2022 г.),
- Закона Республики Казахстан от 11 июля 1997 года № 151-І. «О языках в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 10.01.2022 г.),
- Государственного общеобязательного стандарта высшего образования от 31 августа 2018 года №604 (№182 от 05.05.2020 г.).
- Национальной рамки квалификаций от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.
- Приказа МОН РК «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии» от 2 октября 2018 года №152 (с изменениями и дополнениями от 12.10.2018 г. № 563)
- Классификатор направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием от 13 октября 2018г. №569.

Содержание

№	Паспорт образовательной программы	Страницы
1	Код и наименование образовательной программы	4
2	Код и классификация области образования, направлений подготовки	4
3	Группа образовательных программ	4
4	Объем кредитов	4
5	Форма обучения	4
6	Язык обучения	4
7	Присуждаемая степень	4
8	Вид ОП	4
9	Уровень по МСКО	4
10	Уровень по НРК	4
11	Уровень по ОРК	4
12	Отличительные особенности ОП	4
	ВУЗ-партнер (СОП)	4
	ВУЗ-партнер (ДДОП)	4
13	Номер приложения к лицензии на направление подготовки кадров	4
14	Наименование аккредитационного органа и срок действия аккредитации ОП	4
15	Цель ОП	4
16	Квалификационная характеристика выпускника	4
а)	Перечень должностей выпускника	4
б)	Сфера и объекты профессиональной деятельности выпускника	5
в)	Виды профессиональной деятельности выпускника	6
г)	Функции профессиональной деятельности выпускника	6
17	Формулировка результатов обучения на основе компетенций	7
18	Определение модулей дисциплин в соответствии результатами обучения	7
19	Матрица достижимости результатов обучения	9
20	Сертификационная программа (minor)	16
21	Согласование планируемых результатов обучения с методами обучения и оценивания в рамках модуля	16
22	Критерии оценивания достижимости результатов обучения	17
23	Атрибуты выпускника	19
24	Модель выпускника образовательной программы	19

Паспорт образовательной программы (далее - ОП)

1. **Код и наименование образовательной программы:** «6В11202- HR: экономика и безопасность труда»
2. **Код и классификация области образования, направления подготовки:** 6В11 Услуги, 6В112 Гигиена и охрана труда на производстве
3. **Группа образовательных программ:** В094 Санитарно-профилактические мероприятия
4. **Объем кредитов:** 240 ECTS
5. **Форма обучения:** очная
6. **Язык обучения:** русский
7. **Присуждаемая академическая степень:** Бакалавр в области услуг по образовательной программе "6В11202-HR: экономика и безопасность труда"
8. **Вид образовательной программы:** Действующая ОП
9. **Уровень по МСКО** (Международная стандартная классификация образования)– 6 уровень;
10. **Уровень по НРК** (Национальная рамка квалификаций) – 6 уровень;
11. **Уровень по ОРК** (Отраслевая рамка квалификаций) – 6 уровень;
12. **Отличительные особенности ОП:** нет
13. **Номер приложения к лицензии на направление подготовки кадров:** №KZ83LAA00018495 дата выдачи 28.07.2020 года, Приложение 016
4. **Наименование аккредитационного органа и срок действия аккредитации ОП:** нет
15. **Цель ОП:** подготовка специалистов с современным уровнем компетенций и навыков в решении задач безопасности и экономики труда для активизации человеческих ресурсов организации
16. **Квалификационная характеристика выпускника:**
 - а) Перечень должностей выпускника: квалификации и должности определяются в соответствии с Национальным Классификатором Республики Казахстан «Классификатор занятий» НК РК 01-2017 (утвержден и введен в действие Приказом Комитета технического регулирования и метрологии Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 11 мая 2017 года №130-од). В том числе:
 - Руководитель по безопасности и охране труда
 - Инженеры по промышленной безопасности, охране труда и технике безопасности
 - Инженерно-педагогические работники колледжей и других организаций ТиПО в области гигиены и охраны труда на производстве
 - Строительные и пожарные инспекторы
 - Инспекторы в промышленности и на производстве
 - Инспекторы по энергобезопасности и энергосистемам
 - Инспекторы транспортной безопасности
 - Инспекторы по контролю качества и технике безопасности
 - Специалисты-профессионалы в области подбора и использования персонала
 - Специалисты-профессионалы по обучению и развитию персонала

- Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы
- Служащие, занятые диспетчерской подготовкой производства
- Служащие по содействию трудоустройству
- Директор по кадрам и быту
- Директор по управлению персоналом
- Директор по трудовым ресурсам
- Заведующий отделом (по управлению кадрами и трудовыми отношениями)
- Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду
- Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)
- Начальник структурного подразделения (отдела, сектора) Центра (службы) занятости
- Руководитель по производственным отношениям
- Руководитель по развитию персонала
- Руководитель по управлению талантами
- Руководитель по управлению эффективностью (результативностью) деятельности работников
- Управляющий (в подразделениях (службах) управления кадрами и трудовыми отношениями)
- Специалист по оплате труда

б) Сфера и объекты профессиональной деятельности выпускника: Сферой профессиональной деятельности бакалавра являются все отрасли экономики, включая военно-промышленный комплекс, индустрию, сельское и коммунальное хозяйства, сферы производства и потребления, государственные органы в области безопасности жизнедеятельности, защиты в чрезвычайных ситуациях, научно-исследовательские институты, проектно-изыскательские бюро, фирмы и высшие учебные заведения.

Объектами профессиональной деятельности бакалавра являются:

- производства и организации всех сфер и видов деятельности, занимающиеся использованием производственного, добывающего, строительного, торгового и транспортного оборудования, рабочего инвентаря, эксплуатацией технологических систем, сетей;
- производства и организации, занимающиеся разработкой, внедрением и эксплуатацией оборудования, технологических систем, сетей;
- производства и организации, занимающиеся проектированием зданий и сооружений промышленно-гражданского назначения;
- организации, занимающиеся оказанием услуг, связанных с поиском, отбором, наймом и развитием человеческих ресурсов;
- организации, занимающиеся научными исследованиями и разработкой норм и нормативов в области организации труда и его оплаты;
- организации, занимающиеся регулированием рынка труда и реализацией социальных программ в области занятости населения.

Предметами профессиональной деятельности являются:

- условия труда: безопасность, охрана и гигиена труда;
- нормы и нормативы по труду;
- трудовые отношения;
- расчеты с персоналом;
- организация труда;
- эргономика труда.

в) Виды профессиональной деятельности выпускника:

- планово-экономическая;
- организационно-управленческая;
- экспертно-консультационная;
- инвестиционная;
- информационно-аналитическая;
- производственно-проектная;
- научно-исследовательская;
- инновационная.

г) Функции профессиональной деятельности выпускника: Специалист должен быть подготовлен к решению следующих задач профессиональной деятельности:

- надзор и контроль безопасности труда
- выявление возможных опасностей и внедрение правил техники безопасности и приборов;
- выявление объектов стандартизации, разработка новых стандартов и подготовка предложений об изменениях к стандартам и другим документам по стандартизации, сертификации и метрологии;
- разработка новых и пересмотр действующих норм труда;
- анализ и управление проектами HR на предприятии;
- консультирование и работа с кадрами, связанная с наймом работников, комплектованием рабочих мест, обучением, продвижением по службе, вознаграждением, аттестацией персонала, отношениями руководителей и работников и другими областями кадровой политики;
- изучение и анализ работы, выполняемой в организации, различными способами, включая собеседование с рабочими, вышестоящими должностными лицами и руководителями, а также составление подробных описаний должностей, работ и занятий на основании полученных данных;
- консультирование и разработка методов анализа работ и занятий в таких областях, как управление персоналом, изучение и планирование трудовых ресурсов, обучение, информация по профессиям и профориентация;
- разработка, координация, составление графиков и проведение учебных и развивающих программ, которые могут проводиться в форме индивидуальных или коллективных занятий, а также помощь в проведении семинаров, заседаний, показов и конференций;
- поддержание связей со сторонними организациями по подготовке с целью осуществления специальных программ подготовки и развития персонала;
- изучение и консультирование отдельных лиц относительно возможностей трудоустройства, выбора карьерных предпочтений и дальнейшего обучения или подготовки.

17. Формулировка результатов обучения на основе компетенций

Тип компетенций	Код результата обучения	Результат обучения (по таксономии Блума)
1. Поведенческие навыки и личностные качества: (Softskills)	PO 1	Систематизирует актуальные проблемы современной истории Казахстана, философии, прикладных юридических, способствующих реализации основных направлений модернизации общественного сознания и основ языкознания
	PO 2	Идентифицирует поведение экономических субъектов и применяет экономико-математические методы для маркетингового и финансового анализа, налогового планирования
2. Цифровые компетенции: (Digitalskills):	PO3	Выявляет вредные и опасные факторы производства и определяет средства защиты на основе нормативных документов по охране труда и здоровья
	PO 4	Находит и применяет организационно-правовые нормы построения трудовых отношений на производстве и определяет их учет и оплату
3. Профессиональные компетенции: (Hardskills)	PO 5	Интерпретирует систему базовых положений менеджмента и организационной структуры предприятия
	PO 6	Выбирает концептуальный аппарат исследования экономики человеческих ресурсов на основе методологии базовых социально-экономических парадигм и социальной ответственности бизнеса
	PO 7	Организует аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе диагностику параметров безопасности оборудования и инженерных систем
	PO 8	Выбирает технологии организации инновационного бизнеса на основе конструкции бизнес-модели для создания инновационных и стартап-проектов, генерации бизнес-идей
	PO 9	Применяет теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, выстраивает командную работу с учетом эффективных практик
	PO 10	Решает поставленные экономические задачи по повышению производительности труда, оптимизации бизнес-процессов на основе нормирования труда
	PO 11	Применяет требования к должностям, критерии подбора и расстановки персонала, вопросы развития карьеры сотрудников
	PO 12	Проектирует человеко-машинный интерфейс с соблюдением принципов охраны труда, эргономики и производственной санитарии и гигиены

18. Определение модулей дисциплин в соответствии результатами обучения

Код результата обучения	Наименование модуля	Наименование дисциплин	Объем (ECTS)
PO 1	Мировоззренческие основы модернизации общественного сознания	История Казахстана (ГЭ)	5
		Философия	5
PO 1, PO 8		Прикладной бизнес	5
PO 1, PO 5		Основы права и антикоррупционной культуры	
PO 1, PO 3		Экология и основы безопасности жизнедеятельности	
PO 1, PO 6	Основы научных исследований		
PO1	Социально-политических знаний	Политология, Социология	4
		Культурология, Психология	4

PO 1	Информационно-коммуникативный	Информационно-коммуникационные технологии	5	
		Казахский язык	10	
		Иностранный язык	10	
		Физическая культура	8	
PO 1, PO 2	Базовая подготовка	Экономическая теория	6	
PO 2, PO 5, PO 8		Микроэкономика	6	
PO 1, PO 2		Макроэкономика	6	
PO 2, PO 10		Математика в экономике	4	
PO 3, PO 7, PO 12		Организация и управление охраной труда на предприятии	5	
PO 1, PO 3		Трудовое право Республики Казахстан	5	
PO 3, PO 7		Техносферная безопасность	4	
PO 2, PO 4		Бухгалтерский учет и 1С-Бухгалтерия	4	
PO 4, PO 5		Экономика труда	5	
PO 5, PO 9		Менеджмент	4	
		Учебная	3	
		Производственная	3	
PO 8, PO 9		Теория и практика социально-ориентированной экономики HR	Дизайн-мышление в HR	6
PO 8, PO 9			Лидерство и командообразование	
PO 11, PO 12	Информационные системы и цифровые технологии в экономике			
PO 11, PO 12	Продвинутый Excel и Power BI для HR		6	
PO 1, PO 6	Экономическая социология		5	
PO 4, PO 5, PO 6	Рынок труда и его регулирование			
PO 7, PO 12	Безопасность и охрана труда	Основные принципы обеспечения безопасности труда	5	
PO 7, PO 12		Надзор и контроль в сфере безопасности		
PO 7, PO 12		Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений	6	
PO 3, PO 4, PO 7		Основы стандартизации, метрологии, сертификации		
PO 7, PO 10, PO 12		Методы измерений и средства контроля	5	
PO 7, PO 11		Инженерно-технические средства обеспечения безопасности		
PO 5, PO 8, PO 9	Предпринимательство и HR	Предпринимательство и стартапы	5	
PO 2, PO 5, PO 8		Экономика и организация АО		
PO 9, PO 11		Бизнес-психология	5	
PO 9, PO 11		Конфликтология		
PO 2, PO 8, PO 10		Экономика фирмы	6	
PO 2, PO 8, PO 10		Экономика предприятия		
PO 10, PO 11		Аутсорсинг и аутстаффинг в HR	6	
PO 2, PO 5		Маркетинговые исследования		
PO 9, PO 10		HR-бренд работодателя	4	
PO 4, PO 6		Управление талантами и корпоративной культурой		
PO 4, PO 7, PO 10	Организация, нормирование и безопасность труда на предприятии	Нормирование и оплата труда	4	

PO 9, PO 11		Управление персоналом и HR-администрирование	4
PO 9, PO 10, PO 11		Анализ и управление проектами HR на предприятии	6
PO 7, PO 12		Безопасность производственных процессов и оборудования	6
		Производственная	19
		Преддипломная	3
PO 10, PO 11	Minor "Современные технологии HR / Рекрутмент и развитие персонала"	Современные модели развития HR	5
PO 7, PO 11		Рекрутмент и его современные технологии	
PO 11, PO 12		Digital-HR и аналитика	5
PO 7, PO 11		Сертификация и аттестация персонала	
PO 10, PO 11		Анализ и планирование трудовых показателей	5
PO 5, PO 11		Кадровый консалтинг	
PO 7, PO 12		Основы производственной санитарии	5
PO 6, PO 11, PO 12	Эргономические основы труда		
	Итоговая аттестация	Итоговая аттестация	8

19. Матрица достижимости результатов обучения

NN п/п	Наименование дисциплин	Краткое описание дисциплины (30-50 слов)	Кол-во кредитов	Формируемые результаты обучения(коды)											
				PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9	PO10	PO11	PO12
Цикл общеобразовательных дисциплин Вузовский компонент/Компонент по выбору															
D1	Основы права и антикоррупционной культуры	Дисциплина изучается с целью формирования знаний о правовом воспитании, правовой и антикоррупционной культуре, повышении правосознания. Курс предназначен для изучения основных отраслей современного права, понимания законодательства РК, критического анализа коррупционных явлений и выработке собственной гражданской позиции по отношению к данному явлению.	5	V			V								
D2	Экология и основы безопасности жизнедеятельности	Изучается с целью формирования знаний и представлений об основах развития природы и общества. Рассматриваются теоретические законы и современные подходы рационального использования природных ресурсов. Курс предназначен для изучения правил поведения в чрезвычайных ситуациях, прогнозирования развития негативных воздействий антропогенной деятельности.		V				V							
D3	Прикладной бизнес	Дисциплина изучается с целью формирования знаний в области экономических основ построения и ведения собственного бизнеса, начиная от генерации идей, составления ценностного предложения, исследования рынка, определения потребителя, ресурсов и заканчивая презентацией готового стартап проекта, а также получения практических навыков на основе изучения теории и практики бизнеса.		V							V				

D4	Основы научных исследований	Изучается с целью развития навыков научно-исследовательской деятельности и готовности студентов к проведению научно-исследовательских работ. В рамках курса рассматриваются место науки в системе общественных отношений, методы и уровни научного познания, основные этапы реализации научного исследования.		V						V							
Цикл базовых дисциплин Вузовский компонент																	
D5	Экономическая теория	Изучается с целью формирования знаний о предмете и методах экономической науки, основах общественного производства, закономерностях рыночных отношений, особенностях факторных рынков, основах национальной экономики и макроэкономических показателей, проблем макроэкономического равновесия, экономического цикла, безработицы, инфляции, экономического роста и стабильности в условиях национальной экономики.	6	V		V											
D6	Микроэкономика	Изучается с целью формирования знаний о предмете и методологии микроэкономики, поведении потребителей, предприятий, правительства, владельцев различных ресурсов, а также сложившихся между ними взаимосвязи в экономической среде. А также исследования методологии анализа, оценки и прогнозирования событий рыночной среды на микроэкономическом уровне.	6		V			V			V						
D7	Макроэкономика	Изучается с целью формирования знаний о макроэкономическом предмете и методологии, закономерностях функционирования экономической системы в целом, ключевых проблемы современной национальной экономики, проблемах экономического неравенства и равенства, экономического роста и развития, платежного баланса, различных макроэкономических моделей товарного, денежного рынков, их взаимосвязей.	6	V	V												
D8	Математика в экономике	Изучается с целью формирования знаний об основных разделах математического анализа, линейной алгебры, дифференциальных уравнений, экономико-математического моделирования, применение математического аппарата, линейного программирования в математических моделях специального планирования, теория двойственности в линейном программировании и его прикладных значений для решения теоретических и практических экономических задач.	4		V									V			
D9	Организация и управление охраной труда на предприятии	Изучается с целью формирования знаний в области организации работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности на основе решения комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда, лечебно-профилактическому и санитарно-бытовому обслуживанию работающих.	5			V					V						V
D10	Трудовое право Республики Казахстан	Изучается с целью формирования знаний о трудовых правоотношениях, предмете и методе, принципах, системе трудового права, а также выработки навыков применения законодательства о труде, разрешения трудовых споров в судебном и внесудебном порядке, составления процессуальных документов.	5	V				V									
D11	Техносферная безопасность	Курс изучает основные техносферные опасности, их свойства и характеристики, характер воздействия вредных и опасных факторов на человека и природную среду, методы защиты от них применительно к сфере своей профессиональной деятельности; классификация чрезвычайных	4			V					V						

		ситуаций техногенного характера.																
D12	Бухгалтерский учет и 1С-Бухгалтерия	Дисциплина изучается с целью формирования знаний о предмете и методологии бухгалтерского учета, бухгалтерском балансе, системе счетов и двойной записи, организации документооборота в бухгалтерском учете, краткосрочных активах, учете денежных средств и инвестиций, учете доходов и расходов, нормативном учете, международной системе финансовой отчетности.	4		V		V											
D13	Экономика труда	Изучается с целью формирования знания о конъюнктуре рынка труда и организации труда на предприятии, выработки навыка анализа показателей трудовых затрат в организации, оплаты и эффективности труда, социально-экономических отношений, складывающихся в процессе труда под влиянием различных факторов.	5				V	V										
D14	Менеджмент	В данной дисциплине рассматриваются теоретические и методологические основы менеджмента, система методов управления в рыночной экономике, планирование в менеджменте, мотивация в менеджменте. Изучается с целью формирования навыков в области контроля в системе менеджмента, руководства и управления конфликтами, этики управленческой деятельности.	4					V					V					
Цикл базовых дисциплин Компонент по выбору																		
D15	Дизайн-мышление в HR	Изучается с целью формирования навыков применения инструментария дизайн-мышления для HR-процессов, подбора персонала, адаптации персонала, повышения уровня вовлеченности персонала в трудовые процессы, обеспечения предприятия квалифицированным персоналом, повышения уровня лояльности и приверженности персонала к предприятию.	6										V	V				
D16	Лидерство и командообразование	Изучается с целью формирования знаний о видах и структуре команд, групповой динамике, функциях и структуре командообразования, об основных теориях и технологиях командообразования, теориях лидерства, о восприятии человека человеком в процессе совместной деятельности, условиях для развития управленческих компетенций в области управления человеческими ресурсами.	6										V	V				
D17	Информационные системы и цифровые технологии в экономике	Целью дисциплины является формирование мировоззрения, позволяющего профессионально ориентироваться в быстро меняющейся информационной сфере; приобретение умения использовать информационные системы и цифровые технологии для получения, обработки и передачи информации в области экономики.	6														V	V
D18	Продвинутый Excel и Power BI для HR	Изучается с целью формирования компетенций применения компьютерных технологий, прикладных программ для обработки экономической информации в профессиональной деятельности, планирования экономической информации в Excel, составления моделей, использования технологий статистического анализа, технологий финансовых вычислений, технологий анализа табличных данных, автоматизация решения трудоемких задач в Excel.	6														V	V

D19	Экономическая социология	Изучается с целью формирования знаний о базовых концепциях экономической социологии и социальной демографии, усвоения принципов социологического моделирования явлений и процессов, описываемых этими концепциями, развития навыков социологического анализа экономических процессов с использованием методологии и системы категорий экономической социологии и социальной демографии.	5	V						V								
D20	Рынок труда и его регулирование	Изучается с целью формирования знаний в области современных теоретических представлений о рынке труда, компонентов рынка труда, освоения практических методов анализа и прогноза масштабов и структуры региональных рынков труда, выработки практических рекомендаций по управлению процессами формирования и функционирования региональных рынков труда.	5				V	V	V									
D21	Основные принципы обеспечения безопасности труда	Изучается с целью формирования знаний в области производственных опасностей и профессиональных вредностей, осуществления разработки методов их предотвращения или ослабления с целью устранения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, аварий и пожаров, овладения методами определения нормативных уровней допустимых негативных воздействий на человека.	5								V							V
D22	Надзор и контроль в сфере безопасности	Изучается с целью формирования знаний в области организации и осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательных и нормативных требований в сфере обеспечения безопасности объектов защиты, технологических процессов и производств, при ведении работ, связанных с изучением правил организации на производственных предприятиях системы производственного контроля.	5								V							V
D23	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений	Дисциплина изучает проектирование как собой процесс, регламентированный сводом нормативных документов, включающих правила, нормы, аннотации, обеспечивающие безопасность предстоящего функционировании организации, предприятия либо производства, обычное протекание технологических процессов, создание критериев безопасности труда работающих. Эти вопросы в значительной мере решаются на стадии разработки проекта. Технические регламенты в строительстве. Своды правил и национальные стандарты в строительстве.	6								V							V
D24	Основы стандартизации, метрологии, сертификации	Дисциплина изучает основы стандартизации, сертификации и метрологии. Раскрывает законодательную и нормативную базы стандартизации и ознакомляет с основными закономерностями организации работ по стандартизации в Республике Казахстан, Государственной системой стандартизации РК. Стандартизация в зарубежных странах. Международная и	6				V	V			V							

		региональная стандартизация. Сущность и содержание сертификации. Правовые основы и организационно-методические принципы сертификации в РК. Международная сертификация.																			
D25	Методы измерений и средства контроля	Курс изучается с целью ознакомления с общими сведениями о методах и средствах измерений, об испытаниях и контроле, с актуальными проблемами измерений. Рассматриваются вопросы применения средств измерений, принципы и способы контроля и измерения при нормировании качества окружающей среды и безопасности жизнедеятельности.	5								V				V					V	
D26	Инженерно-технические средства обеспечения безопасности	Учебная дисциплина изучает угрозы и риски для объекта и персонала, номенклатуру и характеристики технических средств, используемых в составе электронных систем безопасности, выбор их типов, методы анализа и оценки полученных данных и результатов, методы и технические средства угроз безопасности информации и объектов, современное состояние и перспективы развития методов и технических средств обеспечения безопасности информации и объектов. Оградительные и предохранительные устройства, сигнализация безопасности.	5								V									V	
D27	Предпринимательство и стартапы	Курс предназначен для формирования предпринимательского мышления и выработки навыков генерации бизнес-идеи, разработки бизнес-модели, апробации MVP, оценке коммерческой перспективы стартапа, его практической реализации с возможностью дальнейшего масштабирования, презентации собственного студенческого стартап-проекта.	5						V				V	V							
D28	Экономика и организация АО	Дисциплина формирует экономику предприятия, созданного в форме акционерного общества. Порядок создания акционерного общества, о права и обязанности акционеров, управление акционерным обществом, реорганизация и ликвидация общества, ценные бумаги акционерного общества, портфельные стратегии, дивидендная политика, оценка инвестиционной активности и привлекательности акционерного общества; формирование и развитие рынка ценных бумаг в Казахстане, зарубежный опыт функционирования акционерных обществ.	5			V			V				V								
D29	Бизнес-психология	Дисциплина направлена на изучение взаимодействия с другими персонами, какими алгоритмами руководствоваться при принятии решений, умения вести переговоры с партнерами, управлять человеческими ресурсами. Успешный бизнесмен должен знать, как инструменты, методики позволяют корректно оценить деятельность сотрудников.	5												V					V	
D30	Конфликтология	Дисциплина направлена на изучение столкновения противоположных интересов, взглядов; серьезных разногласий, острый спор, которые возникают внутри субъектов между разными психическими состояниями (потребностями, интересами, нормами, ценностями), между разными людьми с одинаковыми или разными психическими состояниями.	5												V					V	
D31	Экономика фирмы	Изучается с целью формирования у студентов комплекса знаний об экономической природе функционирования фирм, с пониманием финансовых моделей фирмы, анализа ресурсов фирмы, формирования и управления затратами и прибылями фирмы. В целом курс позволит студентам выработать навыки принятия верных решений с целью повышения эффективности деятельности фирмы.	6			V								V						V	
D32	Экономика предприятия	Изучается с целью формирования знаний о базовых принципах, механизмах функционирования предприятия, организационно-правовых формы	6			V									V					V	

		юридических лиц (организаций), производственном процессе и типах производств, производственной структуры организации (предприятия), персонала предприятия, производительности и оплаты труда, основных и оборотных фондах предприятия, издержках производства и реализации продукции.																
D33	Аутсорсинг и аутстаффинг в HR	Изучается с целью формирования знаний в области теоретических положений и практических вопросов аутсорсинга и аутстаффинга, эволюции задач и системных решений, принимаемых в менеджменте, и вызвавших необходимость появления данной формы организации менеджмента.	6											V	V			
D34	Маркетинговые исследования	Курс предусматривает изучение научно-теоретических основ проведения, а также овладение практическими навыками осуществления таких исследований. Задачи курса: изучить организационные и методические основы маркетинговых исследований, сущность и этапы их проведения, основные методы сбора и анализа информации; охарактеризовать структуру маркетинговых исследований.	6			V			V									
D35	HR-бренд работодателя	Изучается с целью формирования навыков создания нематериальных активов (брендов) на основе самостоятельно проводимых исследований и управления нематериальными активами (брендами) в организации, внедрения и совершенствования системы маркетинговых коммуникаций в организации, решения проблем внутреннего и внешнего бренда работодателя, использования механизмов формирования бренда работодателя.	4										V	V				
D36	Управление талантами и корпоративной культурой	Изучается с целью формирования знаний об основных подходах к управлению талантами предприятия, основных методах и технологий работы с талантами предприятия, использования методов привлечения и удержания талантов предприятия, выстраивания отношения с талантами предприятия в рамках корпоративной культуры, навыков управления талантами предприятия.	4					V		V								
Цикл профилирующих дисциплин Вузовский компонент																		
D37	Нормирование и оплата труда	Изучается с целью формирования знаний об организации и нормирования труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов, навыков оценки состояния и эффективности работы в области организации и нормирования и оплаты труда.	4					V					V			V		
D38	Управление персоналом и HR-администрирование	Изучается с целью формирования знаний об области современных методов и инструментов управления персоналом, а также развитии способностей и навыков по прикладному использованию персонал-технологий, адаптации и оценки персонала, принципов и методов развития и мотивации персонала.	4											V			V	
D39	Анализ и управление проектами HR на предприятии	Данная дисциплина изучает HR-проект, главной целью которого является развитие персонала, корпоративной культуры, оптимизация существующих или введение новых HR процессов компании или ее структурных подразделений для достижения функциональных или стратегических HR целей. Внутренний HR проект. Критические факторы успеха. От группы	6											V	V	V		

		несвязанных HR проектов к программе HR проектов. Причины и особенности инициирования и организации управления HR проектами. Инструменты планирования и контроля HR проектов.																	
D40	Безопасность производственных процессов и оборудования	Дисциплина изучает безопасность производственных процессов и безопасность производственного оборудования. Производственное оборудование должно отвечать требованиям: обеспечивать безопасность работающих при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию, и эксплуатации как в случае автономного использования, так и в составе технологических комплексов при соблюдении требований (условий, правил), предусмотренных эксплуатационной документацией. Все машины и технические системы должны быть травмо-, пожаро- и взрывобезопасны.	6											V				V	
Цикл профилирующих дисциплин Компонент по выбору																			
D41	Современные модели развития HR	Изучается с целью формирования знаний об области современных подходы к управлению человеческими ресурсами, формирования человеческих ресурсов, развития человеческих ресурсов, повышения эффективности управления человеческими ресурсами, управления карьерой, навыков владения инструментами подбора, оценки, обучения и развития персонала.	5														V	V	
D42	Рекрутмент и его современные технологии	Изучается с целью формирования навыков необходимых для участия в процессах подбора, отбора, найма и адаптации персонала в современных организациях. Дисциплина рассматривает принципы построения эффективных процессов рекрутинга в компании, виды каналов распространения информации о вакансии и сбора информации о кандидатах, методики подбора кандидатов в современных компаниях.	5											V				V	
D43	Digital-HR и аналитика	Изучается с целью формирования необходимых знаний и навыков для применения Digital-технологий при подготовке управленческих решений в области управления персоналом организации, использования объективных и адекватных методов HR-аналитики, в том числе HR-метрик.	5															V	V
D44	Сертификация и аттестация персонала	Изучается с целью формирования необходимых знаний о системах сертификации и их компонентах, теории, методах и видах стандартизации в контексте проблем разработки профессиональных стандартов, подходах к повышению конкурентоспособности на основе роста профессиональной компетентности персонала.	5											V				V	
D45	Анализ и планирование трудовых показателей	В рамках дисциплины предусмотрено решение прикладных экономических задач и обоснование принятия управленческих решений. Углубление в область экономики труда в части анализа трудовых показателей. Освоение конкретных методик анализа и прогнозирования трудовых показателей. Практическое использование экономико-математических методов и моделей в анализе и моделировании трудовых показателей на различных уровнях управления. Система трудовых показателей. Методические основы анализа и моделирования трудовых показателей предприятия.	5															V	V
D46	Кадровый консалтинг	Изучает технологии анализа кадровых процессов на современных предприятиях. Разработка и реализация программ кадрового консалтинга предприятия. Существенное внимание уделяется анализу реальных ситуаций, с которыми сталкиваются практикующие специалисты при проведении	5							V								V	

		кадрового консалтинга в компаниях. Сущность и цели кадрового консалтинга и аудита. Направления кадрового аудита и консалтинга. Технология проведения аудита персонала. Современные методы кадрового консалтинга. Аудиторская информация в сфере управления HR.													
D47	Основы производственной санитарии	Изучается с целью формирования необходимых знаний о воздействии вредных факторов рабочей среды и трудового процесса на организм человека, научном обосновании и принципах нормирования вредных факторов на производстве и функционировании систем обеспечения безопасности жизнедеятельности, основанных на использовании организационных, технических методов и средств.	5							V					V
D48	Эргономические основы труда	Изучается с целью формирования необходимых знаний в области теоретических и методических основ эргономики, сформировать навыки эргономического анализа и проектирования. Изучение дисциплины способствует повышению эргономической компетентности экономиста по труду и лучшему пониманию принципов и методов организации труда работников и управления персоналом.	5						V					V	V

20. Сертификационная программа (minor)Minor "Современные технологии HR / Рекрутмент и развитие персонала» - 20 кредитов

Наименование модуля	Семестры, дисциплины						
	1	2	3	4	5	6	7
Minor "Современные технологии HR»						Современные модели развития HR Рекрутмент и его современные технологии	Анализ и планирование трудовых показателей Кадровый консалтинг
Minor "Рекрутмент и развитие персонала						Digital-HR и аналитика Сертификация и аттестация персонала	Основы производственной санитарии Эргономические основы труда

21.Согласование планируемых результатов обучения с методами обучения и оценивания в рамках модуля

Результаты обучения	Планируемые результаты обучения по модулю	Методы обучения	Методы оценивания
PO 1	Систематизирует актуальные проблемы современной истории Казахстана, философии, прикладных юридических, способствующих реализации основных направлений модернизации общественного	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта

	сознания и основ языкознания		
PO 2	Идентифицирует поведение экономических субъектов и применяет экономико-математические методы для маркетингового и финансового анализа, налогового планирования	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 3	Выявляет вредные и опасные факторы производства и определяет средства защиты на основе нормативных документов по охране труда и здоровья	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 4	Находит и применяет организационно-правовые нормы построения трудовых отношений на производстве и определяет их учет и оплату	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 5	Интерпретирует систему базовых положений менеджмента и организационной структуры предприятия	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 6	Выбирает концептуальный аппарат исследования экономики человеческих ресурсов на основе методологии базовых социально-экономических парадигм и социальной ответственности бизнеса	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 7	Организует аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе диагностику параметров безопасности оборудования и инженерных систем	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 8	Выбирает технологии организации инновационного бизнеса на основе конструкции бизнес-модели для создания инновационных и стартап-проектов, генерации бизнес-идей	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 9	Применяет теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач, выстраивает командную работу с учетом эффективных практик	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 10	Решает поставленные экономические задачи по повышению производительности труда, оптимизации бизнес-процессов на основе нормирования труда	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 11	Применяет требования к должностям, критерии подбора и расстановки персонала, вопросы развития карьеры сотрудников	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта
PO 12	Проектирует человеко-машинный интерфейс с соблюдением принципов охраны труда, эргономики и производственной санитарии и гигиены	интерактивная лекция, кей-методы, круглый стол	Тест, коллоквиум, устный экзамен, защита проекта

22. Критерии оценивания достижимости результатов обучения

Коды РО	Критерии
PO 1	Знает: современную историю Казахстана, основы формирования общества как системы, роль человека в обществе, экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, воздействие вредных и опасных факторов на человека и природную среду, роль духовных процессов в современном обществе.
	Умеет: проявлять научное мировоззрение и гражданскую позицию в своей профессиональной деятельности.
	Владеет: навыками поиска и использования информации об обществе и человеке в профессиональной деятельности.
PO 2	Знает: методологию маркетинговых исследований, систему управления финансами предприятия, экономико-математические методы для анализа динамики, структуры, вариаций, взаимосвязи в экономике.
	Умеет: выявлять целевые группы потребителей с применением основных методов маркетингового анализа, анализировать рыночную конъюнктуру и формировать ценовые стратегии предприятия, заполнять формы налоговой отчетности в соответствии с налоговым законодательством.
	Владеет: методами финансового анализа, финансового менеджмента и математического прогнозирования экономических явлений.
PO 3	Знает: особенности нормирования труда различных профессий, систему показателей экономического анализа хозяйственной деятельности предприятия, методы решения практических задач по проблемам предприятия на микроуровне.
	Умеет: применять аналитические методы нормирования труда, рассчитывать нормы времени, выработки, решать поставленные экономические задачи по повышению производительности труда.

	Владеет: теоретическими и практическими навыками исследования и проектирования экономики предприятия, оптимизации бизнес-процессов на основе нормирования труда.
PO 4	Знает: основные концепции управления и социально-трудовых отношений, систему базовых положений менеджмента и организационной структуры прпредприятия.
	Умеет: разрабатывать и внедрять профессиональные, в том числе корпоративные стандарты в области управления персоналом.
	Владеет: методами диагностики профессиональных и психологических компетенций при найме и применяет их на практике.
PO 5	Знает: нормы трудового законодательства Республики Казахстан и их документальное сопровождение, принципы ведения бухгалтерского учета,
	Умеет: вестиучет расчетов с персоналом по оплате труда и по прочим операциям, заполнять регистры в программном обеспечении, применять нормы трудового права к конкретным ситуациям на производстве.
	Владеет: технологией составления индивидуальных и коллективных документов по трудовым отношениям на основе требований трудового законодательства Республики Казахстан, методами расчетов с использованием программ бухгалтерского учета.
PO 6	Знает: принципы организации техногенной безопасности и охраны труда на предприятии, вредные и опасные факторы производства, требования безопасного труда и проведения инструктажа персонала.
	Умеет: организовывать безопасное использование оборудования и технических средств в процессе производства,осуществлять производственный инструктаж.
	Владеет: навыкамиразработки инженерно-технических решений обеспечения безопасности производственных процессов,а также нормативных документов по охране труда и здоровья, основ профгигиены, профсанитарии и пожаробезопасности.
PO 7	Знает: методологию проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе оценку условий труда и травмобезопасности, профилактические процедуры по диагностике параметров безопасности электротехнического оборудования и инженерных систем.
	Умеет: оформлять документацию установленного образца по охране труда, выявлятьтравмоопасные и вредные факторы в сфере профессиональной деятельности, применятьсовременные методы измерений и средства контроля.
	Владеет: навыкампроведениямероприятия по выполнению охраны труда, производственной санитарии, эксплуатации оборудования, контролю их соблюдение.
PO 8	Знает: технологии организации инновационного бизнеса, конструкцию бизнес-модели для создания инновационных и стартап-проектов, генерации бизнес-идей.
	Умеет: выстраивать модель реализации стартап-проекта.
	Владеет: основами корпоративного управления.
PO 9	Знает: основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.
	Умеет: использоватьприемы организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, предотвращать конфликтные ситуации.
	Владеет: культурой взаимоотношений, взаимопонимания и сотрудничества, методикой руководства без конфликтов.
PO 10	Знает: концептуальный аппарат исследования экономики человеческих ресурсов,основные методические подходы к управлению экономикой и человеческими ресурсами.
	Умеет: обосновывать меры и инструменты государственной экономической политики, соблюдатьтребования к должностям, критерии подбора и расстановки персонала, вопросы развития карьеры сотрудников.
	Владеет: инструментариеманализа рынка труда, алгоритмами повышения эффективности государственного участия в рынке труда, снижения напряженности рынка труда в национальной экономике и на уровне региона.
PO 11	Знает: требования безопасной эксплуатации инженерных систем, принципы эргономики и производственной санитарии при организации труда, основные требования информационной безопасности.
	Умеет: обеспечиватьсоблюдение профессиональной гигиены и профессиональной санитарии.

	Владеет: навыками проектирования человеко-машинного интерфейса и человеко-компьютерного взаимодействия на основе инженерных решений.
РО 12	Знает: положительный опыт отечественного и зарубежного управления к условиям конкретной организации, стратегические проекты и тактические планы в сфере управления персоналом.
	Умеет: готовить штатное расписание, подавать информацию о вакансиях в службы занятости населения, проводить аттестацию и сертификацию персонала, вести документацию по учету кадров, учитывает работу сотрудников.
	Владеет: методами и средствами получения, хранения, обработки информации, в системах «1С: Предприятие 8», «Statistica», «projectexpert»

23. Атрибуты выпускника

- Высокий профессионализм в области экономики и бизнеса;
- Эмоциональный интеллект;
- Адаптивность к глобальным вызовам;
- Лидерство;
- Предпринимательское мышление;
- Глобальная гражданственность;
- Понимание значения принципов и культуры академической честности;
- Коммуникативные компетенции;
- Навыки обучения, необходимые для самостоятельного продолжения дальнейшего обучения.

24. Модель выпускника образовательной программы

Типы компетенций	Описание компетенций
1. Поведенческие навыки и личностные качества (Softskills)	<ul style="list-style-type: none"> - Владеет основными понятиями, теориями и подходами к изучению общества и его подсистем и применяет методы получения социологической, политологической, культурологической и психологической информации для формирования навыков критического мышления и способности его применения к сфере социально-политической деятельности; - Владеет грамотной и развитой речью, различными группами стратегий работы с информацией, информационными объектами, знаниями о функциональных системах и возможностях организации, управляет познавательными процессами; - Понимает и применяет фундаментальные экономические знания микро- и макроэкономического характера; - Организует эффективное командное взаимодействие для решения различных задач в условиях неопределенности с применением дизайн-мышления.
2. Цифровые компетенции (Digital skills):	<ul style="list-style-type: none"> - Понимает и применяет аналитические методы нормирования труда, рассчитывать нормы времени, выработки и устанавливать нормативное задание, вести организационно-управленческую деятельность в подразделениях предприятий и организаций; - Владеет навыками организовывать безопасный труд и проводить инструктаж персонала по технике безопасности; Владеет методами активизации персонала в системе стратегического управления, цифровыми технологиями в HR;

- Владеет инструментарием маркетинговых исследований и разрабатывает маркетинговую стратегию фирмы
- Использует и аргументировано обосновывает использование основных подходов к управлению экономикой и человеческими ресурсами:
- Владеет инструментарием анализа рынка труда и конструирует политику его регулирования.
- Арнайы куралдар мен өлшеу әдістері негізінде еңбек қауіпсіздігін инженерлік-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асырады.

3. Профессиональные компетенции (Hard skills)

- Анализирует маркетинговую стратегию фирмы, специфику управления финансами предприятия и его расчетов с государственным бюджетом;
- Анализирует социально-экономические проблемы глобализации и интеграционных процессов с определением экономико-политических интересов партнеров по интеграционным проектам;
- Эффективно оценивает организационно-управленческую деятельность в подразделениях предприятий и организаций, организует Безопасный труд и проводит инструктаж персонала по технике безопасности;
- Использует методы инженерно-технического обеспечения безопасности труда на основе специальных средств и методов измерений:
- Предлагает и доказывает использование основных подходов к экономике и управлению человеческими ресурсами;
- Руководствуется критериями социально ориентированной экономики и социальной ответственности бизнеса;
- Свободно владеет инструментами анализа рынка труда и составляет политику его регулирования;
- Использует методы экономического и экономико-математического анализа для моделирования поведения экономических субъектов на Микро-макроуровнях.

Разработчики:

Члены рабочей группы:

Заведующий кафедрой, PhD, ассоциированный профессор

к.э.н., ассоциированный профессор

к.э.н., ассоциированный профессор

м.э.н., преподаватель

м.э.н., преподаватель

студент

Ж.М. Жартай

М.К. Асанова

А.Т. Абдикаримова

Ж.М. Есполова

М.О. Нұржан

Е.К. Сериков

Образовательная программа рассмотрена на совете факультета от 15.03.2023 протокол № 8

Образовательная программа рассмотрена на заседании Академического совета от 28.04.2023 протокол № 5

Образовательная программа рассмотрена и утверждена на заседании Правления университета от 30.05.2023 протокол № 12

Член Правления-проректор по академическим вопросам

Т.З. Жүсіпбек

И.о. Директора Департамента по академической работе

С.А. Смаилова

Декан экономического факультета

Ж.С. Хусаннова

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

6В11202 – НР: ЭКОНОМИКА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Цель Плана – содействовать повышению качества условий реализации образовательной программы с учётом актуальных требований рынка труда и достижений современной науки.

Целевые индикаторы:

№	Индикаторы	Ед. изм.	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
1	Развитие кадрового потенциала					
1.1	Прирост числа преподавателей с учеными степенями	Кол-во чел.	19	+1	+1	+1
1.2	Повышение квалификации по профилю преподавания	Кол-во чел.	15	+1	+1	+1
1.3	Привлечение к преподаванию специалистов-практиков	Кол-во чел.	7	+1	+1	+1
2	Продвижение ОП в рейтингах					
2.1	НАОКО	Позиция	1	1	1	1
2.2	НААР	Позиция	2	2	1	1
2.3	Атамекен	Позиция	-	-	-	-
3.	Разработка учебной и научно-методической литературы, электронных ресурсов					
3.1	Учебники	Кол-во	-	1	1	2
3.2	Учебные пособия	Кол-во	2	3	4	5
3.3	Методические рекомендации/указание	Кол-во	1	1	2	2
3.4	Электронный учебник	Кол-во	2	3	4	5
3.5	Видео/аудиолекции	Кол-во	1	1	2	2
4.	Развитие учебной и лабораторной базы					
4.1	Приобретение программных продуктов	Кол-во	1	2	2	2
4.2	Приобретение оборудования	Кол-во	2	2	3	3
5.	Актуализация содержания ОП					
5.1	Обновление результатов обучения и перечня дисциплин с учётом требований рынка труда, достижений науки, профессиональных стандартов	Год			+	
5.2	Введение в ОП учебных дисциплин на иностранных языках*	Год		+		
5.3	Внедрение новых методов обучения	Год			+	

Заведующий кафедрой экономики и международного бизнеса



Ж.М. Жартай